

ที่ นม ๕๘๓๐๑/ว ๕๐๗



สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรด
อำเภอหนองบุญมาก นม ๓๐๔๑๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรดได้ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|-------------------------|------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง | สังกัด สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงาน | สังกัด กองการศึกษา | จำนวน ๒ อัตรา |

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด จึงมีความประสงค์ที่จะขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบและสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรด โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙

ที่ นม ๕๘๓๐๑/ว ๕๐๖



สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
อำเภอหนองบุญมาก นม ๓๐๔๑๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน กำนันตำบลหนองหัวแรตและผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตได้ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จึงมีความประสงค์ที่จะขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบและสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๕๓๐ ๐๗๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๓๐ ๐๗๓๙



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลให้บรรลุ วัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่

๑.๑.๑ ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

(รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลได้ จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๑.๑ เพศชาย/หญิง

๒.๑.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๓ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น โดยต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงตัวว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลประกาศกำหนดมาขึ้นด้วย

ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พระภิกษุและสามเณร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้แล้วไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส , สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) , สำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) , สำเนาใบรับรองการผ่านงานหรือหนังสือรับรองแสดงการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

การรับสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่เทศบาลกำหนด และเลือกสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียว ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อทุกหน้าเอกสาร

เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

กำหนดวัน เวลา สถานที่ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะประกาศวัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต หรือสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต (www.nonghuaratcity.go.th) หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักเกณฑ์ในการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ถือถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยในการประเมินสมรรถนะโดยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับกรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครรับการเลือกสรรที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะยึดถือหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน กำหนดเข้ารับการคัดเลือกทดสอบความรู้และประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินสมรรถนะได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ทุกตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ชั้น ๒

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต (www.nonghuaratcity.go.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดให้มารายงานตัว เพื่อส่งจ้างไปแล้วก่อนบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณีก็ให้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ขึ้นบัญชีนี้ไว้ให้ใช้บรรจุเป็นพนักงานจ้างได้เฉพาะในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เท่านั้น

๑๐.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ คือ

- ผู้นั้นสละสิทธิ์รับการส่งจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการส่งจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะส่งจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๑. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ในวันที่ประเมินสมรรถนะ และให้นำบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบไปแสดงในวันที่ประเมินสมรรถนะด้วย

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติเห็นชอบแล้ว โดยมีระยะเวลาการจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป) จ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ

๑๒.๒ ให้นำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ที่ใช้บังคับอยู่มาใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑๒.๓ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต สงวนสิทธิไว้ซึ่งการจ้างเมื่อมีเหตุใดๆ ก็ตาม โดยผู้สมัครหรือพนักงานจ้างจะเรียกสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตกำหนด

๑๒.๔ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับส่งจ้าง มีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่ากำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๕ เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับบัญชีรายชื่อ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมาได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่ไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบเป็นการล่วงหน้า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนาร ฝ่อตสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

ภาคผนวก ก.
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เกี่ยวกับงานทั่วไปของส่วนราชการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
- ไม่ก่อนมติ ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคดี ต่องาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ในการทำงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ภาคผนวก ข.
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เกี่ยวกับงานทั่วไปของส่วนราชการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
- ไม่ก่อนมติ ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคดี ต่องาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ในการทำงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	