



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและการ เลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานกาชาดจังหวัด สำนักงาน ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานกาชาดจังหวัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัด นครราชสีมา โทร ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้แล้วไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาแสดงวุฒิการศึกษา ฯลฯ

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลหนองหัวแรดจะยึดถือหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน กำหนดเข้ารับการคัดเลือกทดสอบความรู้และประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินสมรรถนะได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่

๗.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรดจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๗.๒ ทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคคล ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โดยผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ การประกาศรายชื่อจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครรับการเลือกสรรที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดให้มารายงานตัว เพื่อส่งจ้างไปแล้วก่อนบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณีก็ให้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘.๔ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ คือ

- ผู้นั้นสละสิทธิ์รับการส่งจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการส่งจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะส่งจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๙. การทำสัญญาจ้าง

๙.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับบัญชีรายชื่อที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่ไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบเป็นการล่วงหน้า

๙.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับส่งจ้าง มีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่ากำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกข้อสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัฒนกร ผ่องสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เกี่ยวกับงานทั่วไปของส่วนราชการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
- ไม่ก่อนมติ ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคดี ต้องงาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ในการทำงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ภาคผนวก ข.
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ ตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ การนำขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ ไปทำลาย ตลอดจนดูแลทำความสะอาดรถบรรทุกขยะมูลฝอย ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี
๔. หากมีประสบการณ์ด้านงานจัดเก็บขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
- ไม่ก่อนมติ ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคดี ต้องงาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ในการทำงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	