



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต</p> <p>๑.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายวิชาการ/ทั่วไปที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p> <p>๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๑.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒. รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางจิราภรณ์ คารมปราชญ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖/นางสาวปัทสนา ดิกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖/นางภัชรินทร์ การถาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน การคลัง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖/นางสาวทัศนีย์ บำรุงธรรม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป/นางสาวอชิรญาณ์ ดวงกระโทก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖/จำเริญชัย จิตรคง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๖๖/ นายณัฐฐากร ชูดวงพรหม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๖</p> <p>๓. สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธงชัย ธิพิมาย ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๕/</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p> <p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ</p> <p>๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p> <p>๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองหัวแรต</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>- นายวชิระ ปราณีตพลกรัง ผู้อำนวยการกองช่าง เข้าร่วมอบรมหลักสูตร” ปัญหาและแนวทางแก้ไขการออกข้อบัญญัติ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดิน กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎหมายการอนุรักษ์พลังงานในการอนุญาตก่อสร้างอาคาร (Building Energy Code) BEC) กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องการดำเนินการเมื่อมีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การออกคำสั่งทางปกครอง การดำเนินคดีอาญาและการดำเนินการกับวิศวกร/สถาปนิก” ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ก.พ.๖๖ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>- นายไพโรจน์ โพธิ์เงิน ประธานสภาเทศบาล/ นายสมพงษ์ ดาเดช รองประธานสภาเทศบาล/จำสิบเอกอภิชาติ นิลพิมาย รองปลัดเทศบาล เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ก.พ.๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชั่น ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร จัดโดยสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>ไม่มีค่าลงทะเบียน</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>- นางเบญจมาภรณ์ ยุติธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา/นางกชพร กรณ์รุ่งเหลื่อม นักวิชาการศึกษำชำนาญการ/นางสาวเก๋ นิตย์เมืองปัก ครู/นางสาวชุตติกาญจน์ โดดกระโทก ครู เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๖๖ ณ โรงแรมเคอสิตาปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ จัดโดยมหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>- นายไพรวรรณ โพธิ์เงิน ประธานสภาเทศบาล อบรบหลักสูตร ประธานสภา และรองประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๕-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี</p> <p>- นายวรรณผล บุญหลาย หัวหน้าฝ่ายการโยธา เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การฝึกปฏิบัติ การเทคโนโลยีแบบจำลองสารสนเทศอาคารในการก่อสร้างขั้นสูง ด้วยโปรแกรม Autodesk Revit สำหรับงานสถาปัตยกรรมอาคาร” ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มี.ค.๖๖ ณ อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๑๖,๘๐๐ บาท (คนละ ๔,๒๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๓๙,๐๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๙,๐๐๐ บาท</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>- นางสาวอชิรญาณ์ ดวงกระโทก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ นายกิตติ พลแหลม วิศวกรโยธาปฏิบัติกร/นางสาวนุชจรรย์ กอบกระโทก คนงาน เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗-๙ มี.ค.๖๖ ณ โรงแรมปรี้นซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>- นางสาวอชิรญาณ์ ดวงกระโทก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/นางสาวนุชจรรย์ กอบกระโทก คนงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการติดตามและประเมินผลเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ พ.ย.๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น</p> <p>- นางสาวกิริติกา มาประจวบ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ/นางสาวนลินี สวยผักแว่น คนงาน เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาลเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สภากาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ก.พ.๖๖ ณ โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์รีสอร์ท อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๑๓,๘๐๐ บาท (คนละ ๔,๖๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐ บาท (คนละ ๓,๙๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐ บาท (คนละ ๓,๙๐๐ บาท)</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>- นางสาวทัศนีย์ บำรุงธรรม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อบรมหลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>- นางสาวมัลลิกา สายสมบุรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/นางสาวภัสจนา ตีกระโทก เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/นางสาวเมทินี วรกุล คนงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการ ในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และการบริหารจัดการของอนุกรรมการ LTC/นักบริหาร และการจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ม.ค.๖๖ ณ โรงแรมอูนักริมโขง อ.เขียงคาน จ.เลย จัดโดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>- นางปาณิสรา โพธิ์เงิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบรมหลักสูตร “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมิน เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมสีมาธานี อ.เมือง จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๑๑,๗๐๐ บาท (คนละ ๓,๙๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๔,๒๐๐ บาท</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>- นางประกอบ พิงกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง/นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/นางสาวจรีพร สง่าในเมือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/นางสาวญาติกา ทิพเทพา คณงาน เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสดุมืออาชีพในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง e-bidding e-Market จัดซื้อจัดจ้าง SMEs และ MIT การทำสัญญาและบริหารสัญญา การถอยขั้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี ถ.บรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร จัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>- จ.ส.อ.อภิชาติ นิลพิมาย รองปลัดเทศบาล/นางประกอบ พิงกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง/ นางแสงจันทร์ เพ็ญมาก หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้/ นางสาววิดา วิไลสง คณงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์ ขั้นตอน แนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ฐานภาษี อัตราภาษี การคำนวณภาษี เงินเพิ่มและเบี้ยปรับ การประเมิน การใช้แบบ ภ.ด.ส.ต่างๆ การขยายระยะเวลา ฯลฯ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พ.ย.๖๕ ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอริ รีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>- นางแสงจันทร์ เพ็ญมาก หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้/ นางสาววิดา วิไลสง คณงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)” รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๑๕,๖๐๐ บาท (คนละ ๓,๙๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๑๖,๔๐๐ บาท (คนละ ๔,๑๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๑๐,๘๐๐ บาท (คนละ ๕,๔๐๐ บาท)</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>- นางประกอบ พิงกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง/นางสาวดวงพร เจริญเผ่า นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/นางสาวปวีณา หมั่นนางรอง คณงาน เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อปิดบัญชีขั้นต้นและการจัดทำรายงานทางการเงินประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธ.ค.๖๕ ณ โรงแรมโคราชไฮอเทล จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี</p> <p>- จ.ส.อ.อภิชาติ นิลพิมาย รองปลัดเทศบาล/นายวิระ ปรานีตพลกรัง ผู้อำนวยการกองช่าง/นางเบญจมาภรณ์ ยุติธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา/นางประกอบ พิงกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง/นางสาวอชิรญาณ์ ดวงกระโทก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/นางสาวมัลลิกา สายสมบูรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/นางสาวดวงพร เจริญเผ่า นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/นางชลธิชา หาญชนะ คณงาน/นางสาวนุชจรรย์ กอบกระโทก คณงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕ ณ โรงแรมสบายไฮเทล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๑๔,๗๐๐ บาท (คนละ ๔,๙๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๓๕,๑๐๐ บาท (คนละ ๓,๙๐๐ บาท)</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/ วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>- พ.อ.อ.คณิง แพนพูล นิตินกรปฏิบัติการ เข้าอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๓ มี.ค.-๒๙ เม.ย.๖๖ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต.คลองหก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>- นางจิราภรณ์ คารมปราษฎ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ /นางสาวทัศนีย์ บำรุงธรรม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป/นางสาวกীরติกา มาประจวบ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ/ พ.อ.อ.คณิง แพนพูล นิตินกรปฏิบัติการ เข้าอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การแบ่งซื้อแบ่งจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๖-๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์เทน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>- นางสาวมลลิกา สายสมบูรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/นายสุริยวงศ์ พรหมประดิษฐ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ นางสาวดวงพร เจริญเฒ่า นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ/นางสาวจรีพร สง่าในเมือง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เข้าอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่” ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ พ.ย.๖๕ ณ โรงแรมสตาร์เวิลด์ บาห์ลี รีสอร์ท บายพาส เลี่ยงเมือง ต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๔๕,๐๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๑๖,๘๐๐ บาท (คนละ ๔,๒๐๐ บาท)</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๑๙,๖๐๐ บาท (คนละ ๔,๙๐๐ บาท)</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	- นายสุพี ผินนอก รองนายกเทศมนตรี/นางสาวสมพร เตียงพลกรัง สมาชิกสภาเทศบาล/นางละมัย คงสืบชาติ สมาชิกสภาเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตร“เพิ่มแนวคิด ตีตมมมองท้องถิ่นไทย เป้าหมายสู่ธรรมาภิบาล” ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ ต.ค.๖๕ ณ โรงแรมรอยัลแม่โขง หนองคาย (Royal Mekong Nongkhai Hotel) จ.หนองคาย จัดโดยสมาคมข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	ค่าลงทะเบียน ๙,๐๐๐ บาท (คนละ ๓,๐๐๐ บาท)	
	๓. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๔. เทศบาลได้มีการดำเนินการจัดให้มีเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน Facebook และ Line ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบาย ผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์คู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียน การบริการออนไลน์ในการให้บริการประชาชน ๕. เทศบาลได้มีแอปพลิเคชัน Line ในกลุ่มของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียน ระเบียบหนังสือสั่งการให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๖. กรอกข้อมูลระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ เป็นปัจจุบันและรับรองข้อมูลทุกต้นเดือนของทุกเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ค่าเว็บไซต์ ๘,๐๐๐ บาท/ปี ค่าอินเทอร์เน็ต ๔,๔๙๔ บาท/เดือน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)</p> <p>๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการ ยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ</p> <p>๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด</p> <p>๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม</p>	<p>๑. ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในรอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ขององค์กร</p> <p>๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๔. ส่งเสริมปัจจัยในท้องทำงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ให้เหมาะสม อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ สถานที่ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</p> <p>๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามระเบียบกำหนดเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการ ตามระเบียบวินัย หลักเกณฑ์</p> <p>๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะให้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. มีการจัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน ปฏิบัติราชการ แทน การแบ่งงานและมอบหมายงานอย่างชัดเจนเพื่อ เป็นการลดขั้นตอนและเพื่อความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๒. แจ่งเวียนคำสั่ง ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. จัดหรือส่งอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน</p> <p>๔. รวบรวมความรู้เห็นหมวดหมู่และจัดทำฐานข้อมูล สร้างคลังความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายผ่านระบบ เครือข่าย</p> <p>๕. ปรับปรุงฐานข้อมูลความรู้ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๖. บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์เทศบาล ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร</p> <p>๗. เสริมสร้างกิจกรรมในการทำงานร่วมกัน ประชุม ปรึกษาหารือข้อราชการ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	