



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>• เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตลอดจน เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดกองสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>- ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาลและประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ - เพื่อควบคุมประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด พร้อมทั้งให้การ เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จในการควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติงานการให้ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และ ตามช่วงเวลาที่กำหนด	คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ภายในช่วงเวลาที่กำหนด	
๓. จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้าน ต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับ สถานการณ์ได้อย่างเป็นเหมาะสม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	- ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองสูง จังหัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	- เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลที่มีความรู้ ความสามารถตรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความพึงพอใจของข้าราชการพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	- คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งตั้งต่อไปนี้ ๑. ปลัดเทศบาล ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๕. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลที่มีความรู้ ความสามารถตรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งตั้งต่อไปนี้ ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การให้โอนและหารับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	- เพื่อให้การให้โอน การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ต้องเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่ง ประสานวันรับโอนหรือให้โอนสำหวนตัวรับโอนและให้โอน โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ และออกคำสั่งรับโอนและให้โอนภายใน ๑๕ วัน	ระดับความสำเร็จในการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	คำสั่งการให้โอน/คำสั่งการรับโอน โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันและออกคำสั่งรับโอนและให้โอนภายใน ๑๕ วัน ตำแหน่งที่ตั้งต่อไปนี้ ๑. ปลัดเทศบาล ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๗. นักวิชาการศึกษา ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นักจัดการงานทั่วไป	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	- เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล การลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ระดับความสำนึกในการดำเนินการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	- คำสั่งมอบอำนาจ - คำสั่งรักษาราชการแทน - คำสั่งปฏิบัติราชการแทน	
๘. การสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- เพื่อให้การสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีประกาศทางเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล	ระดับความสำนึกในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ	- ประกาศ เกี่ยวกับการสรรหา ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรด และติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรด - ประกาศสรรหาประชาชนผู้ว่างงานเว็บไซต์และ - ดำเนินการสรรหาและขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นม. - แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา รายละเอียดดังนี้ <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - คนงาน จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา <u>กองคลัง</u> - คนงาน จำนวน ๓ อัตรา <u>กองสาธารณสุข</u> - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๙. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	- เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้มีการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตร ตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	- ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	- การจัดส่งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรตเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - สรุปผลการเดินทางไปราชการ	
๑๐. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับบัญชาในมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำประมวลจริยธรรม	- ประกาศประมวลจริยธรรมมีการบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔	
๑๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	- เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ร้อยละความสำเร็จของการมอบหมายงาน	- คำสั่งมอบหมายงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑๒. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการ การทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อยเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ บุคคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมี แรงจูงใจในการทำงาน	- เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เพื่อให้ บุคคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมี แรงจูงใจในการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจในการทำงาน	- ประกาศการเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมในการทำงาน - กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการได้ครบทุกอัตรา
- ครัวพิจารณาตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

.....