

## จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธาราม พึงยึดมั่นใน  
ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ  
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ  
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก  
ปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน  
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่  
บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา  
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบ  
ได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ  
องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน  
ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี  
ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม  
และดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง  
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

### วัตถุประสงค์

- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มี  
มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน  
และเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ  
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและ  
ระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่  
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ  
มั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน  
ทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ  
ข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดย  
มิชอบ

## วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย  
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย  
เคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุน  
การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม  
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่  
ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม  
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือ  
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้  
ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการ  
ทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่าง  
ร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ  
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รมัตถะวัง  
รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่  
ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง ปฏิบัติ  
ราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มี  
ควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็น  
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้  
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง” องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ]
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ  
ต่อผู้บังคับบัญชา

### การกำหนดโทษ

#### ๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

\* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถาน  
หนัก

\* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษ  
สถานเบา

\* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้  
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

#### ๓. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

๔. นโยบายของทางราชการในการลงโทษ  
ข้าราชการ



“จริยธรรมของข้าราชการ  
และการส่งเสริมสนับสนุน  
ให้ข้าราชการรักษาวินัย”

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
[www.nonghuaratcity.go.th](http://www.nonghuaratcity.go.th)

โทร. ๐๔๔-๓๐๐๗๓๘-๙