



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบล หนองหัวแรตให้บรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- |                                 |                                  |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ        | จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่             |
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป           | จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่             |
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก       | สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน             | สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลได้ จะต้องมีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ดังนี้

- ๒.๑.๑ เพศชาย/หญิง
- ๒.๑.๒ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๓ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย

/(ค) โรคเท้าช้าง...

- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น โดยต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงตัวว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลประกาศกำหนดมาด้วย

#### ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พระภิกษุและสามเณร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ และตามหนังสือ กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

#### ๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น) การรับสมัครเข้ารับการเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙

## ๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (ยกเว้นใบรับรองแพทย์ให้ใช้ฉบับจริง) มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับจนถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตรการศึกษา หรือสำเนาแสดงผลการศึกษา เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติ/ใบแสดงผลการศึกษาภาษาไทยเท่านั้น โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้แล้วไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ที่ยังไม่หมดอายุ) เฉพาะตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส การหย่า, สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน), สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด ๔๓ เป็นต้น) หรือได้รับการยกเว้น (ถ้ามี), สำเนาใบรับรองการผ่านงาน หรือหนังสือรับรองแสดงการปฏิบัติงานจากนายจ้างเดิมหรือหน่วยงานเดิมที่ระบุถึงประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร เพื่อใช้ประกอบการสัมภาษณ์ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

การรับสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่เทศบาลกำหนด และเลือกสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียว ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อทุกหน้าเอกสาร

### เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

### กำหนดวัน เวลา สถานที่ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะประกาศวัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป** โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต หรือสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ([www.nonghuaratcity.go.th](http://www.nonghuaratcity.go.th)) หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๙ ในวันและเวลาราชการ

### ๗. หลักเกณฑ์ในการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

### ๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยในการประเมินฯ โดยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับกรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครรับการเลือกสรรที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะยึดถือหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะและคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน กำหนดเข้ารับการคัดเลือกทดสอบความรู้และประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินสมรรถนะได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๙. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ชั้น ๒

### ๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต [www.nonghuaratcity.go.th](http://www.nonghuaratcity.go.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดให้มารายงานตัว เพื่อส่งจ้างไปแล้วก่อนบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณีก็ให้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นี้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ขึ้นบัญชีไว้ให้ใช้บรรจุเป็นพนักงานจ้างได้เฉพาะในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เท่านั้น

๑๐.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ คือ

- ผู้นั้นสละสิทธิ์รับการส่งจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการส่งจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ส่งจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

**๑๑. การแต่งกาย**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ จะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ในวันที่ประเมินสมรรถนะ และให้นำบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบไปแสดงในวันที่รับการประเมินสมรรถนะด้วย

**๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

๑๒.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรด จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติเห็นชอบแล้ว โดยมีระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จ้างไม่เกิน ๓ ปีงบประมาณ

๑๒.๒ ให้นำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ที่ใช้บังคับอยู่มาใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑๒.๓ เทศบาลตำบลหนองหัวแรด สงวนสิทธิไว้ซึ่งการจ้างเมื่อมีเหตุใดๆ ก็ตาม โดยผู้สมัครหรือพนักงานจ้างจะเรียกสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรดกำหนด

๑๒.๔ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับสั่งจ้าง มีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่ากำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๕ เทศบาลตำบลหนองหัวแรดจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับบัญชีรายชื่อที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่ไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบเป็นการล่วงหน้า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

## ภาคผนวก ก.

### แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด กองการศึกษา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะการปฏิบัติงานของผู้ช่วยครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

#### ๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียน มีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้นวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

#### ๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการผู้เรียนรายบุคคลและประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

### ๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ การศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

#### วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ

#### คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การศึกษา ศึกษาศาสตร์ (เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่ ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

#### ความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือ หลักสูตรที่รับผิดชอบ

๑. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

#### อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

#### ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

- ไม่ก่อนมติ ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

วัน เวลา สอบ	ตำแหน่ง/วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	- สอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป	๔๐ คะแนน	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- สอบภาคความสามารถหรือทักษะ เฉพาะตำแหน่ง	๔๐ คะแนน	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิด สร้างสรรค์ ทักษะคิดต่องาน บุคลิกภาพ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ในการทำงาน)	๒๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

### หลักสูตรการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๔. การใช้ภาษาและหลักการเหตุผล
๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคมการเมือง
๖. ความรู้ทั่วไปอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒
๒. หลักสูตรและการสอน
๓. ความรู้ ความสามารถในสาขาวิชาเอกที่สมัคร (สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย)
๔. แผนพัฒนาการศึกษาการปฏิรูปการศึกษา
๕. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

(พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคิดต่องาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและประสบการณ์ในการทำงาน)

.....



## ภาคผนวก ข.

### แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

#### พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา

#### ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานช่วยดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความเป็นมิตรต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้มีความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

#### คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีวุฒิมัธยมศึกษาชั้นพื้นฐาน
- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- มีสุขภาพแข็งแรง
- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม
- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

#### อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

#### ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
- ไม่ก่อนมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เห็นชอบ

#### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

วัน เวลา สอบ	ตำแหน่ง/วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (พิจารณาจาก มนุษยสัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคิดต่องาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและประสบการณ์ในการทำงาน)	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

ภาคผนวก ค.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรด  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เกี่ยวกับงานทั่วไปของส่วนราชการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
- ไม่ก่อนมติ ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจาก มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะคดี ต่องาน บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ในการทำงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

**๑๑. การแต่งกาย**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ในวันที่ประเมินสมรรถนะ และให้นำบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบไปแสดงในวันที่รับการประเมินสมรรถนะด้วย

**๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

๑๒.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติเห็นชอบแล้ว โดยมีระยะเวลาการจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป) จ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ

๑๒.๒ ให้นำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ที่ใช้บังคับอยู่มาใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑๒.๓ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต สงวนสิทธิไว้ซึ่งการจ้างเมื่อมีเหตุใดๆ ก็ตาม โดยผู้สมัครหรือพนักงานจ้างจะเรียกสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตกำหนด

๑๒.๔ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับสั่งจ้าง มีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่ากำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๕ เทศบาลตำบลหนองหัวแรตจะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับบัญชีรายชื่อที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่ไม่ตรงตามที่กำหนดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบเป็นการล่วงหน้า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนากร ผออดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต